

Рекомендации для руководителей учреждений по оформлению Представления на сотрудника, проходящего квалификационную аттестацию

1. При заполнении п. 7 «Характеристика деятельности сотрудника» необходимо учитывать выполнение положений **должностной инструкции** и требований **профессионального стандарта «Психолог в социальной сфере»**. Также необходимо ориентироваться на функции, которые выполняет психолог на рабочем месте. Все указанные показатели направлений деятельности должны быть отражены в портфолио аттестуемого сотрудника и документально подтверждены протоколами консультативного приема, программами групповых форм работы, сценариями тренингов и т.д.

2. При заполнении п. 8 «Характеристика уровня профессионализма» необходимо ориентироваться на **выполняемые сотрудником функции и задачи** на рабочем месте. Функции, указанные в шаблоне, являются ориентировочными и могут быть изменены или дополнены.

3. При формировании Представления необходимо отмечать степень участия сотрудника в создании и реализации **инновационных проектов** (содержание инновации, критерии оценки эффективности, площадки для реализации, результаты внедрения проекта в практическую деятельность, обратная связь от потребителей и т.д.). Данный показатель может быть отражен в п. 8 или в п. «Дополнительная информация».

4. По каждому представленному показателю, на этапе экспертной оценки, аттестуемому могут быть заданы дополнительные вопросы для уточнения содержания и структуры указанного направления деятельности.